

Decret de resolució de la contractació com a personal laboral fix de l'Ajuntament de les Borges Blanques, de la convocatòria de concurs-oposició de 7 places, en el marc del procés d'estabilització de l'ocupació temporal de l'article 2 de la Llei 20/2021

Antecedents.-

Al BOP núm. 246 de 27 de desembre de 2022 i al DOGC 8821A de 28 de desembre de 2022, s'hi van publicar les bases i la convocatòria del procés de selecció mitjançant concurs-oposició, torn lliure, de 7 places, amb caràcter de personal laboral fix de l'Ajuntament de les Borges Blanques, en el marc del procés d'estabilització de l'ocupació temporal de l'article 2 de la Llei 20/2021 incloses en l'oferta pública d'ocupació per a l'estabilització de l'ocupació temporal publicada al BOP de Lleida número 99 de 24 de maig de 2022 i en el DOGC núm. 8675 de 25 de maig de 2022 modificada en data 30 de novembre de 2022 i publicada en el BOP de Lleida número 233 de 5 de desembre de 2022 i en el DOGC núm. 8810 de 12 de desembre de 2022.

Realitzat el procés selectiu havent-se observat tots els tràmits legals, el Tribunal qualificador ha realitzat proposta de contractació com a personal laboral fix en data 2/10/2023, amb les llistes de les persones aspirants, per ordre de puntuació total obtinguda, de cadascuna de les places convocades, les quals van ser publicades a la seu electrònica de l'Ajuntament el dia 3/10/2023.

Atès que en data 25/10/2023 el senyor Roger Aixalà Mònico va presentar un escrit de renúncia de les places de peó i de peó de neteja d'aquest procés (exp. 2424/2022).

Atès que totes les persones aspirants proposades han presentat els documents originals o còpies autèntiques o compulsades de compliment de les condicions de capacitat i dels requisits exigits a la convocatòria, així com dels mèrits al·legats, en el termini de vint dies hàbils, comptats a partir del dia 4/10/2023 (inclòs).

La legislació i normativa aplicable.-

- Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública (Llei 20/2021)
- Els articles 10, 11, 55 a 62 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, aprovat per Reial decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre. (TREBEP)
- El Reial decret-legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel que s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors.



- Els articles 133, 134 i 167 i següents del Text Refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim Local aprovat pel Reial decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril. (RD 781/1986)
- Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques (L39/2015)
- Llei 26/2010, de règim jurídic i de procediment administratiu comú (L26/2010)
- El Reial decret 896/1991, de 7 de juny, pel que s'estableixen les regles bàsiques i els programes mínims a que ha d'ajustar-se el procediment de selecció dels funcionaris d'Administració local, llevat els arts. 8 i 9. (RD 896/1991)
- El Reial decret 456/1986, de 10 de febrer, pel que es fixen les retribucions dels funcionaris en pràctiques.
- El Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública. (DL 1/1997)
- El Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de personal al servei de les entitats locals. (D 214/1990)
- Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern. (L19/2013)
- Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern. (L19/2014)
- Decret 8/2021, de 9 de febrer, sobre la transparència i el dret d'accés a la informació pública. (D8/2021).

Pel personal laboral fix, l'art. 93 del Decret 214/1990 preveu que l'òrgan competent al qual s'ha elevat la proposta de persones candidates ha de procedir a la formalització per escrit dels contractes en el termini d'un mes. Fins que no es formalitzin els contractes, les persones aspirants no tindran dret a cap percepció econòmica. Abans de la formalització dels contractes s'han de justificar els requisits o les condicions exigits a la convocatòria. Transcorregut el període de prova que es determini a cada convocatòria, el personal que el superi satisfactòriament adquirirà la condició de personal laboral fix.

La publicació d'aquesta resolució al tauler d'anuncis substitueix la notificació, segons l'article 45.a b) de la Llei 39/2015, de procediment administratiu comú de les administracions públiques i la base 5.5 del procés de selecció.

És competència de l'alcaldia exercir la prefectura superior de tot el personal i acordar el seu nomenament i contractació, d'acord amb els arts. 21.1.h) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local i 53.1.i) del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.

En ús de les facultats que em confereixen les bases esmentades,

RESOLC:

Primer.- Contractar com a personal laboral fix de l'Ajuntament de les Borges Blanques a les següents persones que es relacionen, d'acord amb el procés de



selecció mitjançant concurs-oposició, torn lliure, de 7 places, en el marc del procés d'estabilització de l'ocupació temporal de l'article 2 de la Llei 20/2021. Aquesta contractació es durà a terme el dia 1 de desembre de 2023.

Plaça	Nom i cognoms	Règim jurídic
Educador/a Llar d'Infants	Laia Garcia Domènech	Laboral fix
Jornada 100%	Retribucions Salari: 1.075,84 € Millora voluntària: 168,10 € Complement específic: 117,67 €	Període de prova No correspon

Plaça	Nom i cognoms	Règim jurídic
Tècnic/a informàtic/a	Roger Ricart Solà	Laboral fix
Jornada 53,33%	Retribucions Salari: 573,75 € Millora voluntària: 89,65 € Complement específic: 155,39 €	Període de prova No correspon

Plaça	Nom i cognoms	Règim jurídic
Locutor/a Borges TV	Mariví Quesada Serrano	Laboral fix
Jornada 100%	Salari: 1.075,84 € Millora voluntària: 168,10 € Complement específic: 196,12 €	Període de prova No correspon

Plaça	Nom i cognoms	Règim jurídic
Locutor/a Ràdio les Borges	Esther Sementé Miret	Laboral fix



Jornada 100%	Salari: 1.075,84 € Millora voluntària: 168,10 € Complement específic: 196,12 €	Període de prova No correspon
-----------------	--------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------

Plaça	Nom i cognoms	Règim jurídic
Peó	Javier Azor Sanchez	Laboral fix
Jornada 100%	Salari: 968,79 € Millora voluntària: 90,12 € Complement específic: 399,68 €	Període de prova No correspon

Plaça	Nom i cognoms	Règim jurídic
Peó Neteja	Fernando Medialdea Pérez	Laboral fix
Jornada 100%	Salari: 968,79 € Millora voluntària: 90,12 € Complement específic: 219,26 €	Període de prova No correspon

Plaça	Nom i cognoms	Règim jurídic
Peó Jardineria	Roger Aixalà Mònico	Laboral fix
Jornada 100%	Salari: 968,79 € Millora voluntària: 90,12 € Complement específic: 399,68 €	Període de prova No correspon

Segon.- Formalitzar per escrit el contracte com a laboral fix en el termini d'un mes establert en l'art. 93 del D 214/1990.



Tercer.- Publicar aquesta resolució al tauler d'anuncis de la pàgina web de l'Ajuntament, a la seu electrònica i al Portal de transparència.

Quart.- Comunicar aquesta Resolució al Registre de personal i a l'Àrea de Recursos Humans, a l'Àrea del lloc d'adscripció i a Intervenció.

L'alcalde

Josep R. Farran Belart

Les Borges Blanques, document signat electrònicament al marge

